

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2018



18
JUN
2019

AFODIL, association loi 1901, a pour objet la lutte contre les exclusions et les discriminations.

Une équipe de bénévoles et de salariés est aujourd'hui mobilisée pour mettre en œuvre ce projet. Il convient de mobiliser les différents partenaires du territoire pour réussir à le mener à bien...

Partenaires financiers publics et privés, partenaires associatifs, partenaires institutionnels...

Il faut écouter et entendre les difficultés des publics que nous souhaitons accompagner,

Il faut convaincre les différents financeurs que nos projets vont permettre l'évolution positive des personnes,

Il faut mettre en place des actions avec le savoir-faire ingénieux, innovant et professionnel des salariés et bénévoles d'Afodil...

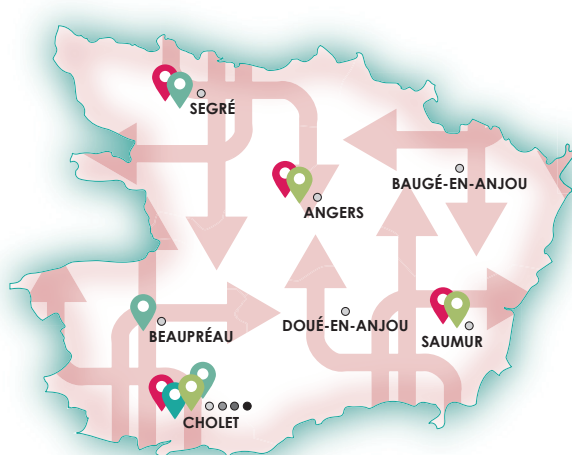
...afin de mettre le public accompagné au centre du projet, afin de faire avec la personne, et non pas à sa place, ou selon nos propres représentations...

...pour que la personne devienne autonome et responsable, et ce de manière durable...

Ce projet se décline avec des formations autour de l'accès à la mobilité, de l'apprentissage de la langue française, de la remobilisation et du travail du projet professionnel.

C'est ce que nous vous présentons dans ce rapport d'activités.

AFODIL EN ACTION SUR LE MAINE-ET-LOIRE



LES ACTIONS DE LA PLATEFORME MOBILITÉ 49

Elles se déploient sur l'ensemble du territoire du Maine-et-Loire.



LES POINTS D'ACCUEIL DE LA PLATEFORME MOBILITÉ 49



LES ACTIONS FORMATIONS

Elles se déploient sur l'ensemble du territoire du Maine-et-Loire en fonction de besoins et des appels à projet.



PREMIERS PAS EN FRANCE



SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SON PROJET PROFESSIONNEL



TRAVAILLER SUR SA MOBILITÉ

- PERMANENCE ACCUEIL ECOUTE
FEMMES MIGRANTES
- ACCOMPAGNEMENT / ACCÈS À L'EMPLOI
POUR PRIMO-ARRIVANTS
- PLATEFORME ACCUEIL ORIENTATION
INFORMATION RESSOURCES
- CONDUITE SUPERVISÉE



AFODIL
Formation & Mobilité

LA STRUCTURE

Maintenir les actions de formation existantes

Développer de nouvelles actions afin de répondre aux problématiques des publics les plus fragiles

Stabiliser la situation financière de la structure

NÉO
Mob'in

PLATEFORME MOBILITÉ

Faire valider l'accompagnement Mobilité des publics par la Plateforme

Augmenter le face à face avec les publics avec la création d'un poste administratif

FORMATIONS



FORMATIONS

Relancer le développement

Action Prépa Avenir 2 (financement Région),

Développement vers les entreprises (Régie de Quartier)

Poursuite du marché OFII avec un volume d'heures de formation en hausse

Pérenniser l'équipe de salariées

Stabiliser les actions de formation mobilité actuelles

Réfléchir à l'évolution des missions des formateurs Mobilité



169 PARTICIPANTS
88 ATELIERS COLLECTIFS

11 RÉUNIONS « PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE MOBILITÉ DU TERRITOIRE »
130 PARTICIPANTS
RÉUNIONS D'INFORMATIONS PROFESSIONNELLES

RÉUNIONS D'INFORMATIONS PARTICIPANTS
62 RÉUNIONS 318 PARTICIPANTS

373 PARTICIPANTS EN INSERTION ENTRÉS DANS L'ACTION
114 ♂ 259 ♀

DIAGNOSTICS
172

NÉO Mob'in

177 ATELIERS INDIVIDUELS

47 BÉNÉVOLES
17 NOUVEAUX EN 2018
CONDUITE SUPERVISÉE SOLIDAIRE
28 076 KM PARCOURS
1 046 HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

53 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
+112 % PAR RAPPORT EN 2017
24 RÉUSSITES PERMIS B

DÉVELOPPEMENT TERRITOIRE
ANGERS 81 % DES ACCOMPAGNEMENTS
SAUMUR | CHOLET BAUGÉ EN DÉVELOPPEMENT
BEAUPRÉAU DOUÉ-EN-ANJOU À VENIR

35 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
7 ATELIERS
ATELIERS DÉVELOPPEMENT MOBILITÉ

TRAVAILLER SUR SA MOBILITÉ

ESAT 12 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
3 ACTIONS

ATOUTS PERMIS
64 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

FORMATION AU PERMIS AM
42 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

BILAN DE COMPÉTENCES PERMIS B
169 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

FORMATION AU PERMIS B
350 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

23 SALARIÉS
19 ETP
+ DE 50 BÉNÉVOLES

AFODIL
Formation & Mobilité

ACTIVITÉS 2018

FORMATIONS

INTÉGRACODE
18 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
2700 HEURES

SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SON PROJET PRO

INITIATION ET PERFECTIONNEMENT INFORMATIQUE POUR PUBLIC AYANT UNE RQTH
agefiph
INITIATION 26 PERSONNES ACCOMPAGNÉES 3220 HEURES
PERFECTIONNEMENT 10 PERSONNES ACCOMPAGNÉES 1925 HEURES

ADIPRO ATELIERS DE DYNAMISATION INSERTION PROFESSIONNELLE
8 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
6 SEMAINES 976 HEURES

PSC1* 18 PERSONNES ONT OBTENU LA FORMATION DE "PRÉVENTION ET SECOURS CIVIQUES DE NIVEAU 1"
orange-rouge française

ATELIERS ACTIVÉO PARCOURS PRO
10 STAGIAIRES EN ENTREPRISE
940 HEURES EN COURS 700 HEURES EN ENTREPRISE

87 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
36 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS
RÉFÉRENCE RSA ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

12 PERSONNES EN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL
ACCOMPAGNEMENT ACCÈS EMPLOI PRIMO ARRIVANTS

70 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
26 APPUI À L'INTÉGRATION POUR FAVORISER LA PARENTALITÉ
23 COMMUNIQUER EN FRANÇAIS POUR RÉUSSIR SON INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
21 APPRENTISSAGE SEMI-INTENSIF DU FRANÇAIS

75 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

PRÉPARATION À L'OBTENTION DE L'ATTESTATION NIVEAU B1 ORAL POUR L'ACCÈS À LA NATURALISATION

53 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
21 NATIONALITÉS
9288 HEURES DE FORMATION A1
1065 HEURES DE FORMATION A2
FORMATION LINGUISTIQUE PRIMO-ARRIVANTS
OFII

35 PERMANENCES
39 FEMMES ACCOMPAGNÉES
PERMANENCE ACCUEIL ÉCOUTE FEMMES MIGRANTES

54 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
2006 HEURES
COURS DE FRANÇAIS RSA MIGRANTS

10 PLATEFORMES
7 DIAGNOSTICS LINGUISTIQUES
PLATEFORME ACCUEIL ORIENTATION INFO RESSOURCES EN SOUS-TRAITANCE

PREMIERS PAS EN FRANCE

INITIATION ET PERFECTIONNEMENT EN INFORMATIQUE

QU'EST-CE QUE C'EST ?

Initiation ou **remise à niveau** à l'outil informatique et à la navigation Internet dans une optique de recherche, d'accès ou de préparation à l'emploi ou à une entrée en formation.

Perfectionnement à l'outil informatique et à la navigation Internet dans une optique de recherche, d'accès ou de préparation à l'emploi ou à une entrée en formation.

BILAN

Ses actions présentent toujours un bilan très positif. La plupart des bénéficiaires ont été licenciés pour inaptitude et doivent se reconvertir professionnellement. Ils doivent souvent retravailler leur projet professionnel et l'informatique est devenu un élément incontournable dans le cadre du travail, mais aussi pour réaliser la plupart des démarches personnelles. Resocialisante, cette action permet de se retrouver avec d'autres personnes ayant les mêmes problématiques. La plupart des bénéficiaires reprennent confiance en eux et se remobilisent avec un rythme assez soutenu de 2 à 3 demi-journées par semaine.

ET APRES....

De nouvelles actions vont se dérouler en 2019 sur Beau-préau (2) | une initiation et un perfectionnement et sur Cholet (2).



REPRISE DE CONFIANCE EN SOI | RE SOCIALISATION
REMobilISATION AVEC UN RYTHME HEBDOMADAIRE DE 2 À 3 JOURS

FORMATIONS
SE REMobilISER ET TRAVAILLER SON PROJET PRO

INTEGRACODE

QU'EST-CE QUE C'EST ?

Améliorer ses compétences sociolinguistiques pour entrer en formation code de la route.

Obtenir le permis de conduire est une condition souvent nécessaire à l'accès à l'emploi. Il est également un cadre efficace à la socialisation et à l'apprentissage de la règle et de la citoyenneté. La découverte et l'application de ces codes favorisent une bonne compréhension du fonctionnement des réglementations du champ professionnel.

BILAN

18 personnes ont été accompagnées en 2018. 60% se sont ensuite inscrites en Auto-école afin de démarrer une formation au Permis de conduire B. Toutes les personnes n'ont pas acquis le niveau B1 oral, mais une réelle progression du niveau de français a été validée.

ET APRES....

L'objectif est désormais, au niveau national, avec le réseau Mob'In, de construire un référentiel de la formation Intégracode. Ensuite, nous souhaitons relancer des actions sur le Département de Maine et Loire en 2019, mais aussi essaimer sur une partie du territoire national.



ADIPRO

QU'EST-CE QUE C'EST ?

L'action ADIPRO propose aux personnes de se mobiliser sur leur situation professionnelle en créant une dynamique d'acquisition de compétences et de savoirs.

L'action a pour objectif de remettre le bénéficiaire en situation d'apprentissage, d'identifier les freins à l'emploi, de s'initier à l'utilisation des outils informatiques et numériques, de faire le point sur ses compétences, et d'identifier ses savoir-faire et savoir-être.

BILAN

Le bilan de cette première session a été très positif. Les partenaires ont particulièrement apprécié le parcours individualisé des personnes et ont pointé notre savoir-faire en matière d'accompagnement très adapté aux personnes en difficultés.

ADIPRO constitue une étape essentielle dans le parcours d'insertion professionnelle des personnes ayant des difficultés dans la maîtrise des savoirs de base et qui manquent de confiance dans leurs compétences. L'objectif est vraiment de valoriser les personnes pour favoriser la construction de leurs parcours personnel et professionnel.



FORMATIONS

SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SON PROJET PRO



NÉO MOB'IN EN ROUTE VERS 2020...

ORIENTATIONS

Plus de partenaires financeurs, plus de budget pour un parcours « mobilité inclusive » plus complet :

Une enveloppe d'environ 550 000 euros pour les années 2019-2020 et le soutien de partenaires financeurs permettra à Néo Mob'in, développeur de mobilités durables 49, d'accueillir **une nouvelle Conseillère en Mobilité Insertion et un(e) assistant(e) administratif**. C'est donc 6 professionnels à temps plein qui seront au service des personnes en insertion du Maine-et-Loire afin de les accompagner dans l'acquisition des compétences mobilité.

Un parcours proactif associant la conscientisation des compétences, conseils, soutien et formations.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.



PLATEFORME MOBILITÉ

Direction : **THOMAS CHEVILLARD**
Secrétariat - Angers : **FLORENCE GERNIGON**
Secrétariat - Cholet : **LILIANE NERRIERE**
Comptabilité : **ISABELLE TAUPIN**
Communication : **FLORINA SOUTI RIO**

FORMATIONS LINGUISTIQUE

SYLVIE BOUDAUD, Responsable

Formatrices FLE : **MORGANE BRIAND, ELODIE MICHELET, STÉPHANIE HIVERT, AMÉLIE LOUVET**

Conseillère Emploi Formation : **DOMINIQUE ALBERT**

Formateur Informatique : **ALEX SEAUDEAU**

FORMATIONS MOBILITE

OLIVIER PORTET, Responsable

Formateurs-rices Sécurité Routière : **NATHALIE NEAU, AGNÈS AKKI,**

LYDIE DESSAIVRE, VÉRONIQUE MOTRIEUX, VALÉRIE COULBARY, JEAN-HENRI REYES

PLATEFORME MOBILITE - Néo Mob'in

PATRICIA DAUFIN, Responsable

Conseillers-ères Mobilité : **NATHALIE ROULLEAU, ANNE BORDRON, CÉDRIC MAUDET,**
TATIANA PATUREAU

CONSEIL D'ADMINISTRATION & BUREAU

PHILIPPE AIRAUD
Président

JEAN-ROBERT FOUCHE
Trésorier

FLORENCE MARY
Secrétaire

PATRICK BOUFFLET
Elu

CHRISTIAN CAHOUR
Elu

afodil.org

ANGERS

34 rue des Noyers 49 100 ANGERS
Tél. 02 41 88 26 32 | secretariat.angers@afodil.org

CHOLET

15 avenue Kennedy 49 300 CHOLET
Tél. 02 41 62 26 54 | afodil.cholet@wanadoo.fr