

Afodil recrute

CONSEILLER-ERE MOBILITE INSERTION

Etablissement : AFODIL
Service : Plateforme Néo Mob'in

Dispositif : Mobilité
Responsable hiérarchique direct : Coordinatrice de la plateforme

LA STRUCTURE

Acteur majeur de la mobilité depuis 25 ans sur le Département de Maine et Loire, l'Association pour la Formation et le Développement à l'Initiative Locale (AFODIL) est devenu un opérateur incontournable de la mobilité inclusive sur le territoire. Notre organisation prend son ancrage au plus proche des territoires.

Parce que la nécessité d'un accompagnement à la mobilité des personnes en situation de fragilité est plus que jamais reconnue et devenue un enjeu national, nous devons continuer d'agir pour garantir à chacun un accompagnement et une solution de mobilité sur le Département du Maine et Loire, à travers la Plateforme Mobilité, et les différents services qu'elle peut mettre en lien. Ils permettent ainsi un maillage au plus près des territoires et apportent une connaissance fine des publics.

DESCRIPTION DU POSTE

Le, la, conseiller-ère mobilité insertion contribue à lever les freins à la mobilité des personnes et faciliter ainsi leur insertion sociale et professionnelle. Sa mission est notamment d'accompagner toute personne engagée dans une démarche d'insertion ou rencontrant des difficultés pour se maintenir dans une situation sociale et/ou professionnelle stable, à pouvoir accéder à la mobilité autonome nécessaire.

Le, la, conseiller-ère est en contact avec un public varié : demandeurs d'emplois, jeunes inscrits en mission locale, stagiaires de la formation professionnelle, intérimaires et tout public en parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Il, elle travaille également en lien avec des élus, techniciens, bénévoles, accompagnants sociaux et conseillers en insertion professionnelle.

PRINCIPALES MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice de la plateforme, le, la, conseiller-ère mobilité insertion :

- Assure le recueil et l'actualisation des ressources mobilité existantes sur le territoire dont il est le référent
- Veille au recueil et à l'actualisation des ressources mobilité existantes sur le territoire du département
- Contribue et développe les relations avec l'ensemble des interlocuteurs de la plateforme, en particulier les prescripteurs et les structures travaillant autour de la mobilité
- Analyse et oriente vers les solutions de mobilités adaptées à chaque situation en privilégiant les moyens de droit commun
- Assure la communication et la promotion des services proposés par la plateforme
- Participe au développement quantitatif et qualitatif des services de la plateforme
- Maintient à jour la tenue quotidienne des données entrantes et sortantes et les communique à la coordinatrice
- Accueille le public en individuel ou collectif et réalise des diagnostics personnalisés adaptés à leur besoins, compétences et freins
- Propose un accompagnement personnalisé et oriente vers les services adaptés.
- Prépare et anime des formations et ateliers mobilité auprès du public et partenaires

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Conduire un entretien d'accueil et identifier les problématiques mobilité du parcours d'insertion
- Analyser la demande de la personne et identifier ses besoins de mobilité
- Evaluer les compétences mobilité

- Construire un diagnostic mobilité en étant attentif au contexte social, culturel et professionnel de la personne
- Mettre en place les conditions d'engagement de la personne dans sa démarche d'insertion par la mobilité
- Proposer et encadrer des ateliers et/ou action individuel ou collective
- Favoriser l'accès à la formation à la mobilité (apprentissage de la conduite, formations mobilité vélo, sport ...)
- Informer collectivement ou individuellement la(les) personne(s) sur les solutions de mobilité existantes
- Identifier et mobiliser un réseau ou des partenaires (de la mobilité ou de l'insertion) pour optimiser la réponse apportée aux besoins repérés
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité aux publics et au contexte
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

C'est un métier qui nécessite une bonne capacité d'écoute, de compréhension, d'analyse et de pédagogie. Le, la, conseiller-ère sait animer des ateliers et des réseaux et possède une capacité à agir avec l'ensemble des acteurs d'un territoire. Il dispose d'une bonne vision des contextes territoriaux.

Ainsi les compétences sont :

- Qualité d'écoute, d'analyse et d'orientation vers les solutions de mobilités adaptées à chaque situation, en privilégiant à chaque fois que cela est pertinent, les moyens de droit commun
- Rigueur et sens de l'organisation
- Gestion et planification
- Capacités rédactionnelles et de synthèse, aisance relationnelle orale
- Capacités à travailler en équipe : concertation et gestion des conflits
- Animation et médiation auprès des différents acteurs du territoire
- Créativité, sens de l'initiative
- Utilisation courante Microsoft, Pack Office, logiciel métier (Béko),
- Savoir rendre compte

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : temps complet
- Rémunération mensuelle : selon la convention collective de l'animation
- Lieu de travail : Angers, déplacement sur le département du Maine et Loire
- Matériels de service : voiture ; ordinateur portable, téléphone portable
- Matériels pour animation : trottinette électrique, vélo, vélo à assistance électrique, voiture sans permis... (aptitudes à utiliser ces moyens de locomotion sont exigées)
- Avantage : 2 jours de congés supplémentaires par rapport à la convention collective, chèques cadeaux

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme d'enseignant de la conduite BEPECASER ou CCP ECSR en cours de validité ou diplôme de formateur pour adulte ou de Conseiller Mobilité Insertion (CMI), ou CIP
- Permis B exigé

CANDIDATURE

- Lettre de motivation et Curriculum Vitae à adresser à l'attention du directeur :
 - Thomas Chevillard : t.chevillard@afodil.org
- Poste à pouvoir dès que possible