

2021 RAPPORT D'ACTIVITÉS



FORMATIONS



PREMIERS PAS
EN FRANCE



SE REMOBILISER
ET TRAVAILLER
SON PROJET
PROFESSIONNEL



TRAVAILLER
SUR SA MOBILITÉ

PLATEFORME DE MOBILITÉ



NÉO MOB'IN

PROJET



ACTEUR DE
VOTRE MOBILITÉ



Rapport moral et d'orientation	3
Le projet associatif	5
Carte d'intervention	6
Fonctionnement.....	7
Equipe	8

Formations

Premiers pas en France	11
▶ En actions	12
▶ Partenaires /financeurs	17

Se remobiliser et travailler son projet professionnel	19
▶ En actions	20
▶ Partenaires /financeurs.....	24

Travailler sur sa mobilité	25
▶ En actions	26
▶ Partenaires /financeurs.....	33

Néo Mob'In, Plateforme Mobilité	35
▶ En actions	36
▶ Chiffres 2021	38
▶ Partenaires /financeurs.....	40

Projet ECOMOBIN	41
▶ En actions	42
▶ Chiffres 2021	43
▶ Partenaires /financeurs.....	43

Rapport financier	45
--------------------------------	-----------



AFODIL départemental a pour objectif qu'aucune personne en parcours d'insertion socioprofessionnelle ne puisse être empêchée d'accéder à la formation ou à un emploi.

Nous accompagnons les publics les plus éloignés de l'emploi vers l'insertion, par l'**apprentissage de la langue française**, l'**accès au numérique**, l'acquisition de la **mobilité**, ainsi qu'à travers des **actions de remobilisation sur le projet professionnel**.

En 2021, nous avons répondu à l'**appel d'offre de l'OFII**, pour continuer d'assurer la formation linguistique initiale des publics migrants, formation que nous dispensons, à travers ce marché public, depuis 2004.

Fin 2021, nous apprenions que **l'OFII ne renouvelait pas ce marché avec les organismes de notre groupement régional**, mais avait attribué le marché à des structures parisiennes et du Nord de la France, pas du tout implantées sur l'Ouest.

Pour AFODIL et pour le personnel de ce secteur, ce fut une énorme désillusion et déception. Nous avons dû mettre en œuvre rapidement des temps d'échange individuels et collectifs pour **rebondir sur l'avenir de ce secteur, et trouver de nouvelles pistes de travail**.

De 2004 à 2022, nous avons permis à un grand nombre de personnes étrangères d'être accueillies, accompagnées **durant leur parcours linguistique, de la socialisation à l'accès à l'emploi ou à la formation**. Aider à prendre leur place de citoyen à travers différents modules de formation.

Ce travail a été possible grâce au professionnalisme et à la stabilité du personnel de ce secteur.

Le secteur de la formation est aussi en pleine évolution, des besoins sur **Cholet et le Choletais**. Aujourd'hui, un certain nombre de postes ne sont pas pourvus par manque de qualification, de manque de confiance en soi etc.. Il y a un certain nombre de freins à lever, nous avons donc **une place à prendre pour permettre aux personnes les moins qualifiées et dont les parcours sont les plus chaotiques, de trouver leur voie**.

Le secteur de l'auto-école et de la mobilité est aussi en évolution malgré



la situation sanitaire, **notre accompagnement fort et dynamique** nous a obligé à mettre en place de **nouveaux outils en distanciel**, tels que la formation au code de la route ou aux mobilités sur l'ensemble du Département.

Le Conseil d'Administration soutient l'ensemble des actions, les salariés, les bénévoles, dans leur engagement, en valorisant les différents publics que nous accompagnons.

Nous venons d'obtenir la certification QUALIOPI. Cela va nous engager sur une démarche continue d'amélioration de la qualité de nos actions de formation.

Notre budget est excédentaire pour 2021, mais il reste fragile. Cela dépend aussi des choix de politique publique qui vont être mis en place sur les années à venir.

Un merci à toutes et tous, bénévoles, salariés, d'avoir permis aux personnes accompagnées de pouvoir retrouver une place dans la société, dans laquelle il est de plus en plus difficile de trouver son chemin...

AFODIL continue de valoriser les compétences des personnes accompagnées.

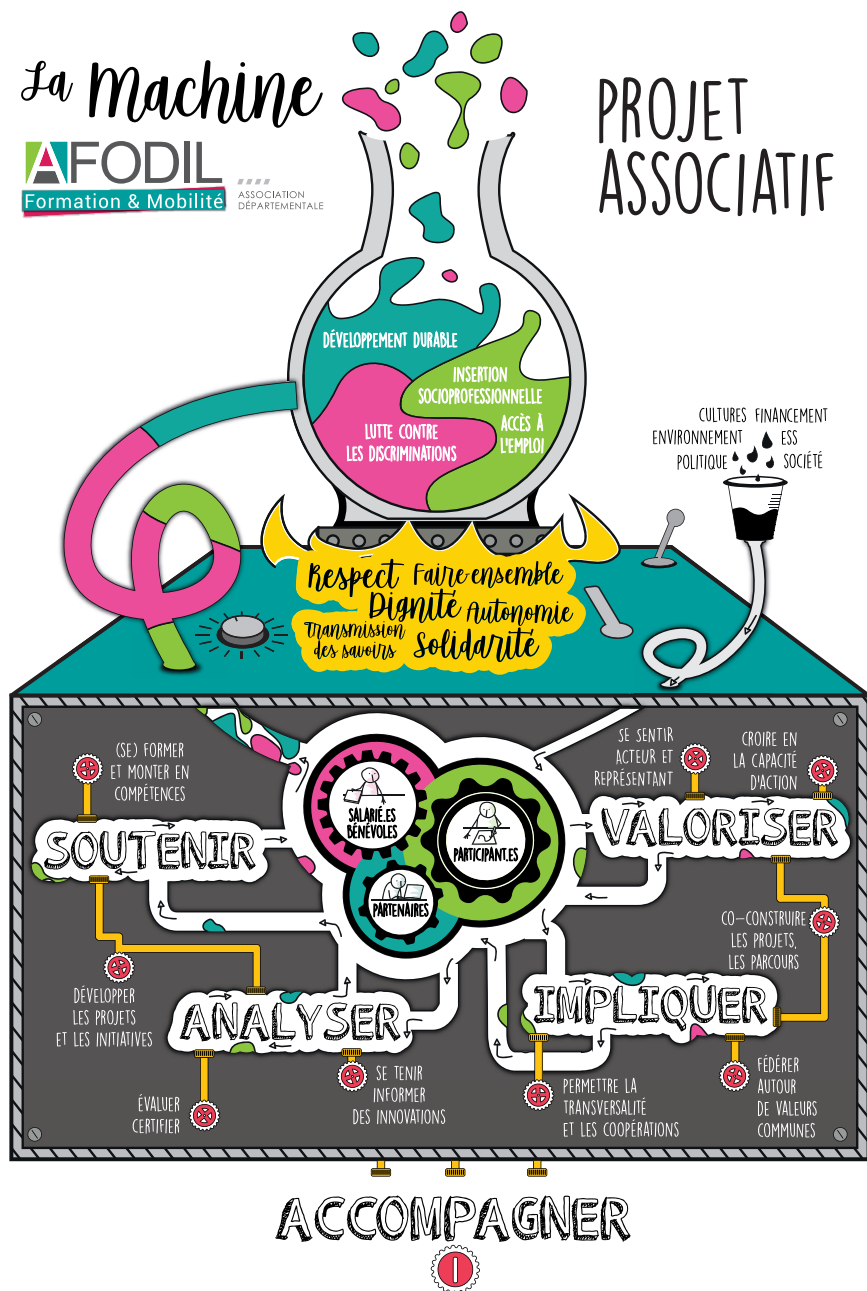
Le Président,
Philippe AIRAUD

La machine

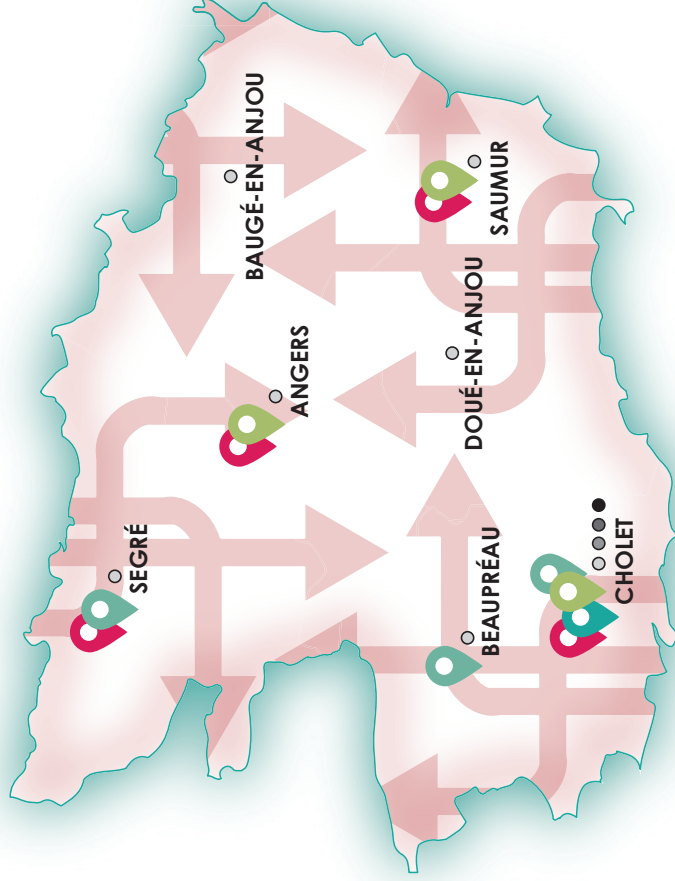
FODIL
Formation & Mobilité

ASSOCIATION
DÉPARTEMENTALE

PROJET ASSOCIATIF



CARTE D'INTERVENTION



LES ACTIONS DE LA PLATEFORME MOBILITÉ 49

Elles se déploient sur l'ensemble du territoire du Maine-et-Loire.

LES POINTS D'ACCUEIL DE LA PLATEFORME MOBILITÉ 49

LES ACTIONS FORMATIONS

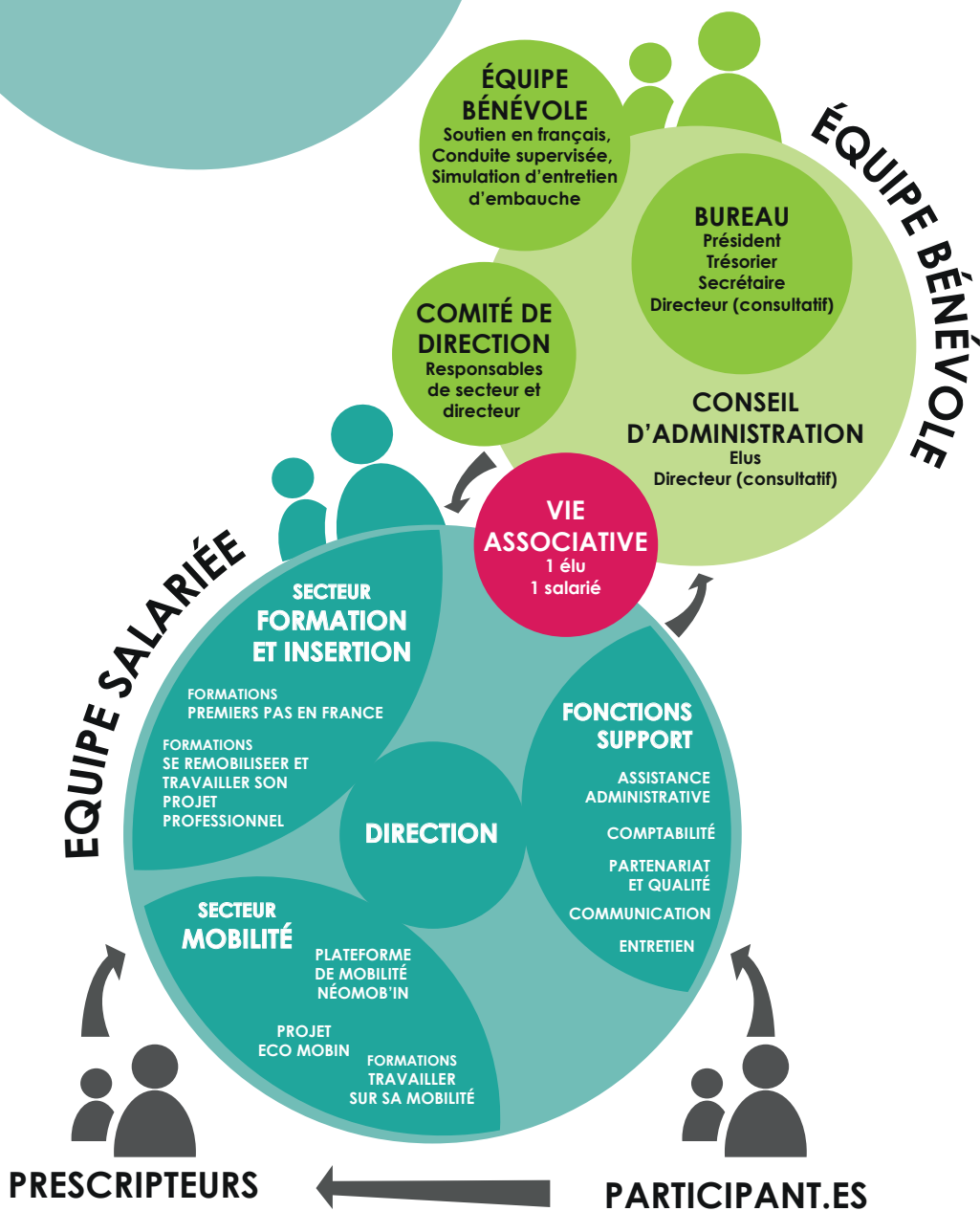
Elles se déploient sur l'ensemble du territoire du Maine-et-Loire en fonction de besoins et des appels à projet.

PREMIERS PAS EN FRANCE

SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SON PROJET PROFESSIONNEL

TRAVAILLER SUR SA MOBILITÉ

- PERMANENCE ACCUEIL ECOUTE FEMMES MIGRANTES
- ACCOMPAGNEMENT / ACCÈS À L'EMPLOI POUR PRIMO-ARRIVANTS
- PLATEFORME ACCUEIL ORIENTATION INFORMATION RESSOURCES
- CONDUITE SUPERVISÉE



FORMATIONS : PREMIERS PAS EN FRANCE & SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SON PROJET PROFESSIONNEL



Sylvie BOUDAUD
Responsable
Secteur Formations
et Insertion



Morgane BRIAND
Formatrice FLE



Stéphanie HIVERT-TROADE
Formatrice FLE



Amélie LOUVET
Formatrice FLE



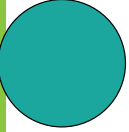
Aude LEFEVRE
Formatrice FLE



Nathalie MICHEL
Conseillère
Insertion Pro



Dominique ALBERT
Conseillère Emploi
Formation



Valérie GRAVELEAU
Conseillère
Insertion Pro



Olivier PORTET
Responsable
Secteur Mobilité



Nathalie ROULEAU
Coordinatrice &
Conseillère
Mobilité



Laurence MOUCHE
Conseillère
Mobilité



Elodie MICHELET
Conseillère
Mobilité



Tatiana PATUREAU
Conseillère
Mobilité



Dylan OLIVIER
Chargé de mission
développement
durable

PLATEFORME MOBILITE NÉO MOB'IN

ECO MOB IN

FORMATIONS : TRAVAILLER SUR SA MOBILITÉ



Nathalie NEAU
Formatrice
Sécurité Routière
Intégracode



Agnès AKKI
Formatrice
Sécurité Routière
Réfèrent FASTT



Lydie DESSAUVRES
Formatrice
Sécurité Routière
Réfèrent FASTT
Conseillère MBI



Véronique MOTRIEUX
Formatrice
Sécurité Routière
Réfèrent FASTT
Conseillère MBI



Stéphanie HAUTOBOIS
Formatrice
Sécurité Routière
Intégracode



Florence POUZET
Formatrice
Sécurité Routière
Conseillère MBI



Nathalie NISON LEGALLOU
Formatrice
Sécurité Routière



Josiane CRAMPON
Formatrice
Sécurité Routière



Guillaume DUPUY
Formateur
Sécurité Routière



Coralie GRIMAULT
Formatrice
Intégracode
Conseillère
Locomotive

CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Philippe
AIRAUD**
Président



**Florence
MARY**
Trésorière

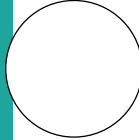
DIRECTION ET FONCTIONS SUPPORT



**Thomas
CHEVILLARD**
Directeur



**Patricia
DAUFIN**
Responsable
qualité et
développement
des partenariats



**en cours
de recrutement**
Assistant
administratif
Angers



**Liliane
NERRIERE**
Assistante
administrative
Cholet



**Chloé
MELLET**
Assistante
administrative
Néo Mob'in



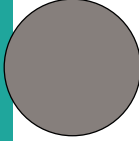
**Ludvine
CHALUMEAU**
Assistante
de formation
Secteur Mobilité



**Cyrille
LETOURNEUX**
Comptable



**Florina
SOUTI RIO**
Chargée de
communication



**Radia
EL GHAZI**
Agent de
propriété

FORMATIONS

PREMIERS PAS EN FRANCE





Premiers
pas
en france



Afodil est un acteur reconnu dans le domaine de l'apprentissage du français à destination du public migrant et des personnes en situation de fragilité sociale sur le territoire du Choletais. Les formations, à travers différents vecteurs, proposent d'acquérir des clés de lecture d'un environnement complexe et de développer des aptitudes d'accompagnement d'un public spécifique.

FORMATION LINGUISTIQUE RSA MIGRANTS

La maîtrise de la langue française des publics migrants est une des clés de la réussite de leur insertion sociale et professionnelle. AFODIL en collaboration avec les référents RSA accompagne au plus juste ce public.

OBJECTIF : Favoriser une meilleure insertion sociale et professionnelle des publics migrants bénéficiaires du RSA ayant des difficultés de maîtrise de la langue française.

CONTENU : Cours de français (vocabulaire lié à l'emploi)

EN 2021 :

5 PERSONNES (SESSION DE 84H)

PERSPECTIVES : organiser 2 sessions en 2022 (avril/mai 2022 et septembre/octobre 2022)

APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS POUR LES HABITANTS DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE CHOLET

Afodil met en œuvre un parcours de formation destiné aux résidents de quartiers prioritaires de la politique de la ville de Cholet en prenant en compte les besoins et les niveaux de chacun.

OBJECTIF : Favoriser une meilleure insertion sociale et professionnelle des publics migrants résidant en France.

CONTENU : Travail sur les 4 compétences du niveau infra A1.1 au

niveau B1 oral - Compréhension orale - Expression orale - Compréhension écrite - Expression écrite ; supports pédagogiques liés à l'insertion socio-professionnelle.

EN 2021 :

1^{ère} action : « le français pour comprendre son environnement et favoriser l'autonomie »,

28 PERSONNES



2^{ème} action : « Français à visée professionnelle »,

24 PERSONNES

dont 8 ayant eu un accompagnement individuel avec la Conseillère Insertion professionnelle.

PERSPECTIVES : Poursuite de ces 2 actions en lien avec les partenaires du territoire de Cholet

FORMATION LINGUISTIQUE PRIMO-ARRIVANTS

Nouveau départ, premiers pas en France... Parler français pour s'intégrer socialement et professionnellement. Une première approche, des découvertes et des rencontres...

OBJECTIF : Acquérir une autonomie en langue française pour favoriser l'intégration sociale et professionnelle des migrants.

CONTENU : 3 axes : Vie publique - Vie pratique - Vie professionnelle
5 thèmes : logement - éducation - culture/santé - Mobilité - vie professionnelle

4 parcours pour obtenir le niveau A1 dans le cadre du CIR

• **600 h 10 PERSONNES** :

pour le public peu ou pas scolarisé, non lecteur/non scripteur ou non communicant.

• **400 h 41 PERSONNES** :

pour le public peu scolarisé, non lecteur/non scripteur et ayant quelques compétences à l'oral (niveau A1.1)

• **200 h 11 PERSONNES** :

pour le public scolarisé de façon significative dont les compétences sont à consolider

• **100 h 39 PERSONNES** :

pour le public scolarisé de façon significative dont les compétences sont à généraliser. (Proche du niveau A1)

1 parcours complémentaire facultatif :

• **100 h 7 PERSONNES**

soit 700h de formation :

pour les signataires du Contrat d'Intégration Républicaine de niveau A1 qui visent le niveau A2

EN 2021 :

101 PERSONNES

ont suivi le parcours A1

SOIT 21424H DE FORMATION

PERSPECTIVES : Terminer les parcours OFII jusqu'au 30 juin 2022.



APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS PAR LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

OBJECTIF : Favoriser l'accès à l'emploi en développant et renforçant les compétences linguistiques de base et techniques liées au métier

CONTENU : Dans le cadre de la formation initiale ou continue de ses salariés étrangers, les entreprises classiques ou de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique) peuvent faire appel à AFODIL pour développer les compétences de leurs salariés à travers du français sur objectifs spécifiques et / ou du français langue professionnelle. La durée est variable selon les besoins identifiés initialement. La formation est rythmée par des cours collectifs ou semi-collectifs, des entretiens individuels de positionnement, une méthode active, l'auto-formation en lien avec le formateur référent.

La personne accompagnée développe ses compétences en langue française, ainsi que le vocabulaire technique spécifique à l'emploi, (en lien avec la demande de l'employeur, en fonction du domaine d'activité)

EN 2021 :

43 PERSONNES
SOIT 2139H DE FORMATION

dont une formation Fle « opérateur de découpe de volailles »

PERSPECTIVES : Développer notre offre de formation en Français à visée professionnelle et sur objectif spécifique. En 2022, mise en place d'une formation fle « employé logistique » et « peintre en intérieur »

PLATEFORME TALENTS MIGRANTS

OBJECTIF : La Plateforme TALENTS MIGRANTS est un dispositif financé par l'Etat. C'est un dispositif de proximité accompagnant l'insertion du public migrant en Maine et Loire. Elle est : - centre de ressources (accueil, information, orientation) du public migrant, des acteurs de l'insertion (professionnels et associations) et entreprises sur toutes les questions portant sur l'accès aux droits et les structures disponibles en Maine et Lore. Elle a

pour mission : - d'accompagner le public statutaire (Bénéficiaire de la Protection Internationale) dans les démarches (suivi personnalisé sur demande). - d'effectuer une animation départementale du réseau d'acteurs locaux, observatoire, veille et réflexion en coordination avec les acteurs et les entreprises du département.

CONTENU : Afodil est l'opérateur sur Cholet pour accueillir, évaluer



et établir des préconisations pour le public Hors CE et depuis moins de 5 ans en France

EN 2021 :

32 PERSONNES ont été accueillies et ont bénéficié d'une évaluation linguistique et de préconisation pour mettre en place des parcours de formation.

PERSPECTIVES : Poursuivre les évaluations de ce public et rencontrer toutes les personnes ayant suivi le parcours linguistique OFII avec ID Formation pour pouvoir les évaluer et leur proposer des suites de parcours.

ACCUEIL ECOUTE FEMMES MIGRANTES

OBJECTIF : Afodil propose une permanence pour les femmes migrantes. L'objectif est de prévenir les violences conjugales et/ou intrafamiliale

CONTENU : Une thérapeute familiale est à l'écoute lors de permanences sans rendez-vous (anonyme, gratuit)

EN 2021 :

**32 PERMANENCES,
29 PERSONNES ACCUEILLIES**

PERSPECTIVES : développer la communication auprès des partenaires pour orienter des personnes.

CERTIFICATIONS

TEST D'ÉVALUATION DE FRANÇAIS (TEF) CARTE DE RESIDENT

Le TEF pour la carte de résident vise à valider un niveau A2 à l'écrit et à l'oral, en vue de l'obtention d'une carte de résident 10 ans auprès du gouvernement français.

EN 2021 :

69 PERSONNES

TEST D'ÉVALUATION DE FRANÇAIS (TEF) NATURALISATION

Le TEF pour la naturalisation est reconnu par le ministère de l'Intérieur et s'avère indispensable dans le cadre d'une demande de naturalisation auprès de l'Etat français. Il a pour objectif de mesurer le niveau de compréhension orale et d'expression orale en français.

EN 2021 :

123 PERSONNES



PERSPECTIVES : organiser des sessions de préparation grâce aux CPF des candidats

A PARTIR DU 1ER JANVIER 2022, les tests TEF Naturalisation et TEF Résident ainsi que la certification sont regroupés dans un seul et même test, le TEF IRN (Intégration/Résidence/Naturalisation). Ce test est demandé par le Ministère de l'Intérieur pour des personnes qui souhaitent acquérir un titre de séjour – 1 ou 2 ans- niveau A1 requis, acquérir un titre de résident – 10 ans – niveau A2 requis, acquérir la nationalité française – niveau B1 requis.

TEST D'ÉVALUATION DE FRANÇAIS (TEF) CANADA

Dans le cadre des procédures d'immigration et de demande de citoyenneté, le gouvernement fédéral du Canada reconnaît depuis 2002 le TEF Canada pour attester de ses connaissances linguistiques en français. Afodil est désormais centre de passation.

EN 2021 :

28 PERSONNES

PERSPECTIVES : communiquer davantage sur les réseaux sociaux

FINANCEURS / PARTENAIRES



FORMATIONS

SE REMOBILISER ET TRAVAILLER SUR SON PROJET PROFESSIONNEL





se remobiliser
et travailler
son projet pro



L'étape-clé d'un parcours d'insertion est son orientation. La mobilisation de la personne ainsi que le choix d'un projet professionnel adapté est primordial. Orientation initiale ou reconversion professionnelle, plusieurs dimensions sont à prendre en compte : les aptitudes, les potentialités, les acquis scolaires et professionnels, les perspectives d'évolution professionnelle... La personne en insertion professionnelle peut avoir besoin d'aide pour consolider ou élargir ses choix le plus souvent par une mise en situation concrète.

ACTIVEO EQUILIBRE

DUREE : 70 heures sur 10 jours (répartis sur 6 à 8 semaines)

OBJECTIFS

- Reprendre confiance en soi
- Se positionner dans un collectif
- Identifier les ressources pour prendre soin de sa santé
- Faire un point sur ses compétences et ses capacités
- Se projeter dans l'emploi

CONTENU

Module 1 : La citoyenneté, quelle place dans un collectif ?

Module 2 : Estime de soi et confiance en soi

Module 3 : Santé et Bien être

Module 4 : Santé et Emploi

Module 5 : Les Savoirs de Base

Module 6 : Elaboration d'un plan d'action

EN 2021

12 PERSONNES (2 sessions)

PERSPECTIVES

3 sessions programmées. Pour suivre le partenariat avec les Maisons Départementales des Solidarités pour les orientations et le suivi des personnes.

ACTIVEO PRO

DUREE : 54 H sur 9 jours (répartis sur 4 à 6 semaines) et une semaine en stage pratique

OBJECTIFS

- Détecter ses compétences et
- ses habiletés.
- Travailler ses outils de communication pour la recherche d'emploi
- Utiliser les outils numériques
- Se rapprocher de l'Entreprise



(dont immersion d'une semaine)

- Se projeter dans l'emploi et définir son plan d'action

CONTENU

Module 1 : Habilités et Compétences

Module 2 : Le numérique dans les démarches

Module 3 : Le monde de l'entreprise

Module 4 : Simuler l'entretien d'embauche

Module 5 : Demain, je démarre un emploi

Module 6 : Appui à la recherche d'emploi, formation

EN 2021 :

19 PERSONNES (3 sessions)

PERSPECTIVES

3 sessions programmées

ATELIERS DE DYNAMISATION INSERTION PROFESSIONNELLE (ADIPRO)

ADIPRO est un ensemble de modules positionnant les bases de l'apprentissage dans un contexte d'insertion professionnelle. Cette formation replace le participant dans une situation de retour à l'emploi.

OBJECTIFS

- Se mettre en situation d'apprentissage
- Acquérir ou renforcer sa communication orale et écrite, les règles de calculs
- Découvrir et utiliser un langage technique professionnel
- S'initier à l'utilisation des outils informatiques et numériques
- Identifier ses savoir-être et savoir-faire

CONTENU

Module 1 : acquérir ou renforcer sa communication orale et écrite et règles de calculs (36h)

Module 2 : vocabulaire professionnel en lien avec le bassin de l'emploi (30h)

Module 3 : utiliser les outils numériques, internet (24h)

Module 4 : PSC1 (attestation Prévention et Secours Civiques niveau 1) 8h

EN 2021

14 PERSONNES

PERSPECTIVES

2 sessions par an. Orienter des personnes ayant le niveau A2 acquis



PRÉPA AVENIR 2

Prépa Avenir 2 est un dispositif qui a pour objectif de former un public de demandeurs d'emploi non-francophones à la découverte des métiers et de valider un projet professionnel.

Il favorise, à l'échelon d'un territoire, l'insertion des publics non francophones en difficulté, par la construction de parcours de formation individualisés d'accès à la qualification et à l'emploi.

Le dispositif prépare le public visé à accéder, en lien avec l'économie et l'emploi local, à une formation qualifiante, un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou encore à l'emploi direct.

OBJECTIFS

- Découverte de plusieurs secteurs professionnels porteurs et/ou en tension sur le choletais
- Connaissance de soi
- Mobilité
- Compétences orales et écrites en langues française (mini niveau A2 oral) validées par une certification
- Connaissance du fonctionnement de la société française, découverte du monde du travail : droits et devoirs des salariés en France, en lien avec le projet
- Autres compétences : mathématiques, apprendre à ap-

prendre, numérique, sociale, civique...

- Compétences en situation professionnelle
- Techniques de recherche d'emploi
- Formalisation d'un projet professionnel
- Validation du projet professionnel par un jury de professionnel

• CONTENU

- Avant l'entrée en formation : Recrutement | Identification du parcours prévisionnel | Validation des pré-requis | Lien valideur | Appui structures externes
- Pendant le parcours de formation : Positionnement | Intégration | Individualisation du parcours | Acquisition des compétences | Evaluations continues | Validation du projet
- Après le parcours de formation : sécurisation des suites du parcours, mise en oeuvre du plan d'action, lien avec les structures externes (qualifiant...)

EN 2021 :

12 PERSONNES

PERSPECTIVES

Sessions 2021/2022 et 2022/2023 validées



INCLU'PRO

Inclu'Pro Formation est l'offre de formation, pré-qualifiante à l'initiative et financée par l'Agefiph. Elle consiste à aider la personne en situation de handicap à préparer son parcours pour accéder à l'emploi, pour intégrer une formation qualifiante ou certifiante ou pour garder son emploi.

OBJECTIFS

Aider la personne RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) à accéder à l'emploi ou maintenir son emploi

- élaborer, valider un projet professionnel,
- identifier les compétences acquises, transférables, transversales... ,
- se remettre à niveau sur les savoirs de base,
- acquérir ou approfondir ses compétences sur le numérique,

- prendre en compte le handicap dans son parcours de formation ou d'emploi

CONTENU

Le parcours de formation Inclu'Pro est d'une durée de 300 heures maximum. La formation peut être réalisée en tout ou en partie à distance sur le temps de travail ou hors temps de travail. Les actions sont individualisées et personnalisées en fonction du parcours de chaque personne, et s'appuie sur une pédagogie diversifiée, innovante et adaptée au public.

EN 2021

12 PERSONNES

PERSPECTIVES

2 actions par semestre (Cholet et Beaupréau)



FINANCEURS / PARTENAIRES



FORMATION

TRAVAILLER SUR SA MOBILITÉ





Travailler
sur sa
mobilité



Savoir et pouvoir se déplacer est essentiel à la réalisation de projet professionnel. AFODIL se place en tant qu'expert sur le territoire du Maine-et-Loire sur les questions de mobilité. L'insertion sociale et professionnelle est donc favorisée par des moyens tel que des formations théoriques et pratiques adaptées à tous publics.

FORMATION AU PERMIS DE CONDUIRE B

Le permis B, moyen de mobilité le plus répandu, est une des façons d'acquérir une autonomie et de s'ouvrir des nouvelles perspectives professionnelles.

OBJECTIF

- Acquérir le Permis de conduire B, afin de faciliter son insertion socio-professionnelle

CONTENU

- Formation théorique au code de la route

- Formation pratique à la conduite d'une voiture (boîte manuelle ou boîte automatique)
- Sécurisation du parcours avec référent unique (points réguliers tout au long du parcours)

EN 2021

56 PERMIS OBTENUS

PERSPECTIVES

Amélioration de la qualité de la prestation

FORMATION AU PERMIS DE CONDUIRE AM, CYCLOMOTEUR OU QUADRICYCLE LÉGER À MOTEUR

Le Permis AM est une des solutions de mobilité. Il permet de se déplacer à l'aide d'un véhicule léger et adapté aux aptitudes des participants afin de faciliter leur insertion socioprofessionnelle.

OBJECTIF

- Acquérir le Permis de conduire Am, afin de faciliter son insertion socioprofessionnelle
- Option cyclomoteur
- Option Quadricycle Léger à moteur (voiturette)

CONTENU

- Formation théorique avec préparation à l'ASR (Attestation de Sécurité Routière)
- Formation pratique pour valider le permis Am
- Sécurisation du parcours avec référent unique (points réguliers tout au long du parcours)

EN 2021

25 PERMIS AM OBTENUS

PERSPECTIVES : en restructuration



BILAN DE COMPÉTENCES PERMIS B

Nous évaluons les compétences des potentiels participants afin de les guider dans leurs choix, au plus près de leurs besoins et de leurs capacités.

OBJECTIF

- Evaluer les compétences permettant l'entrée en formation permis B

CONTENU

- Evaluation des différentes compétences nécessaires à l'accès au

Permis B :

- Logique
- Repérage dans l'espace
- Motivation
- Coordination
- Savoirs de base
- Motricité...

EN 2021

27 ANGERS 9 CHOLET 5 SAUMUR

PERSPECTIVES

Continuité 2022

ATELIERS DE DÉVELOPPEMENT DE LA MOBILITÉ

La mobilité passe par plusieurs pratiques. Les ateliers de développement de la mobilité adaptables selon le public, ouvrent des perspectives aux participants en quête d'autonomie.

OBJECTIFS

- Proposer des contenus de formation à la demande de nos partenaires et répondant aux besoins de leurs usagers (sensibilisation à l'accès aux permis B, entretien/achat de véhicule, mobilité ci-

toyenne, pratique de la mobilité intermodale...)

CONTENU

Modulable en fonction des besoins.

EN 2021

Dans le cadre préparabond, 106
SESSIONS

PERSPECTIVES

Continuité 2022

LA LOCOMOTIVE

Pour construire des parcours individuels, renforcés et sans couture... Allant de la remobilisation jusqu'à l'accès à la formation qualifiante, à l'emploi, ou les deux ! Il s'agit d'expérimenter et de mo-

déliser les parcours de 2000 personnes, très éloignées de l'emploi ou en situation de handicap... grâce à un réseau d'acteurs locaux.



Proposer un environnement ludique et interactif aux personnes éloignées de l'emploi.

Pour LA LOCOMOTIVE, [voyageur] ou [voyageuse], signifient : Toute personne à la recherche d'un emploi, d'une formation ou d'une aide quelconque pour avancer dans son parcours socio-professionnel. Quel que soit son âge, son sexe, son rêve professionnel...

OBJECTIFS

- Accompagner les voyageurs à la mobilité
- Animer la mobilité

EN 2021

- Mise en place d'atelier mobilité dans la gare de Cholet et de Chemillé-en-Anjou
- Mise en relation des voyageurs avec des opérateurs de mobilité

- Animation d'accueil des voyageurs
- Travail collaboratif avec les 4 gares en Maine-et-Loire et en Alsace
- Participation au séminaire une fois par trimestre avec les quatre gares Eurométropole Strasbourg Nord (EMS Nord) ; Molsheim – Schirmeck ; Agglomération de Cholet ; Chemillé en Anjou
- Co-pilotage de la gare de Cholet avec la mission locale du Choletais, CDP49, les centres sociaux du Planty et Pasteur

PERSPECTIVES

- 1 Temps dédié 0.2 ETP (Coralie Grimault)
- Poursuite de la locomotive jusqu'à fin 2022, voire premier semestre 2023

INTEGRACODE

AFODIL, adhérent au réseau Mob'in réunissant les acteurs territoriaux de la mobilité inclusive, porte le projet INTEGRACODE, désormais présent sur 7 régions. Ce dispositif innovant permet à un public primo arrivant, signataire du contrat d'intégration républicaine à la fois de développer ses compétences en français, des connaissances citoyennes et de valider les pré-requis à l'entrée en auto-école.

OBJECTIF

- Allier mobilité/maîtrise de la langue/accès à la citoyenneté, facilitateur d'intégration des étrangers en France
- Améliorer ses compétences sociolinguistiques tout en assimilant les pré-requis à l'entrée en formation code de la route

CONTENU

- Stage de 15 semaines (12 H/hebdo)
- 200 H dont 165 H en présentiel
- 28 H en autoformation
- 4 H d'évaluation



- 3 H de suivi

Animé par 2 formateurs : un spécialisé dans l'apprentissage de la langue française et un enseignant de la conduite et de la sécurité routière

EN 2021

I ACTION À ANGERS
I ACTION À SAUMUR

PERSPECTIVES

Poursuite en 2022 à Angers, Saumur et Cholet

PARTENARIAT | EPIDE, JEUNESSE ET INSERTION PRO & MOBILITE

Présentation. Formation de base au code de la route dans le cadre d'une formation à l'accompagnement à un projet professionnel pour des jeunes accompagné par l'EPIDE

OBJECTIFS

- Proposer un socle commun au code de la route

CONTENU

apport d'une formation de 40 heures au code de la route a raison 3 fois par semaine a chaque promotion (10 promotions au total)

EN 2021

3 PROMOTIONS SOIT 120 H

PERSPECTIVES

Contrat jusqu'en fin 2022

MAISON D'ARRET D'ANGERS, RE-INSERTION PAR LA MOBILITE

CONTENU

- Formation théorique au code de la route
- Formation pratique a la conduite d'une voiture (boite manuelle ou boite automatique)
- Sécurisation du parcours avec référent unique (points réguliers tout au long du parcours)

EN 2021

pas d'action

PERSPECTIVES

Poursuite des actions initiées en 2020



PRESTATION MBI : ACCOMPAGNEMENT MOBILITÉ PÔLE EMPLOI

La prestation « Bilan / Accompagnement Mobilité » est conçue pour apporter aux demandeurs d'emploi les clefs d'une mobilité autonome, et adaptée au projet professionnel qu'ils se fixent. En augmentant le potentiel de mobilité des bénéficiaires et donc le périmètre de leur recherche, cette prestation contribue à faciliter le retour à l'emploi des bénéficiaires.

OBJECTIFS

Favoriser l'accès à l'emploi en levant les freins liés à la mobilité :

- Identifier le moyen de mobilité le + adapté à leur besoin
- Mobiliser les acteurs du territoire, pour utiliser des solutions de mobilité inclusive (location, réparation, achat...)
- S'orienter vers une auto-école adaptée à leur besoin (auto-école associative ou classique)
- Mobiliser du micro crédit si be-

soin pour acheter un véhicule

- Mobiliser des financements pour accéder au permis de conduire B

CONTENU

- une approche globale de la situation de la personne
- une identification des freins mais également des capacités, aptitudes, motivations et ressources de la personne, par un bilan de compétences mobilité théorique et pratique
- un accompagnement mobilité, avec des rendez-vous réguliers
- la mobilisation de solutions et l'apport de réponses adaptées aux besoins de mobilité des bénéficiaires.

EN 2021

40 PRESTATIONS RÉALISÉES

PERSPECTIVES

Contrat jusqu'en fin 2022

LE PERMIS B AVEC MON COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

La formation au permis B peut maintenant être financée par le biais du Compte Personnel de Formation.

OBJECTIFS

Favoriser la mobilité des personnes en emploi :

- Passage et obtention de l'épreuve du code la route
- Passage et obtention de l'épreuve pratique du Permis B

CONTENU

- Formation théorique au code de la route



- Formation pratique à la conduite d'une voiture (boîte manuelle ou boîte automatique)
- Sécurisation du parcours avec référent unique (points réguliers tout au long du parcours)

EN 2021

70 PERMIS FINANCÉS

PERSPECTIVES

Grace à la certification Qualiopi obtenue en 2022, poursuite de l'action

APPRENTIS D'AUTEUIL, JEUNESSE & MOBILITE

Accompagnement à la formation au permis B

- Sécurisation du parcours avec référent unique (points réguliers tout au long du parcours)

OBJECTIFS

Favoriser la mobilité des personnes en emploi :

- Passage et obtention de l'épreuve du code de la route
- Passage et obtention de l'épreuve pratique du Permis B

EN 2021

1 GROUPE

avec
« Pas à pas à Cholet »

2 GROUPES AVEC

« Réussir Angers »

CONTENU

- Formation théorique au code de la route
- Formation pratique à la conduite d'une voiture (boîte manuelle ou boîte automatique)

PERSPECTIVES

1 GROUPE

avec
« Pas à pas à Cholet »

2 GROUPES AVEC

« Réussir Angers »

ATOUTS PERMIS - PARTENAIRE FASTT

Le Fastt avec son dispositif « Atouts permis » propose aux intérimaires un accompagnement et des dispositifs financiers pour l'obtention du permis de conduire « B ».

accompagnement pendant la formation.

L'intérimaire bénéficie d'un accompagnement à la carte selon son projet et ses besoins.

OBJECTIFS

Un dispositif pour l'accès et le maintien en mission d'interim. Il apporte un accompagnement à la carte avec un diagnostic personnalisé, un plan d'actions et un

CONTENU

- Diagnostic : Identification des leviers et freins au passage de permis dans l'apprentissage (mobilité, handicap, administratif...), les moyens financiers disponibles.



- Plan d'actions comprenant : la recherche de financement, identification de la formation adaptée
- L'intérimaire est suivi tout au long de sa formation par un conseiller.

EN 2021

29 ACCOMPAGNEMENTS

PERSPECTIVES

Poursuite de l'activité en 2022

AFODIL, PARTENAIRE MOBILITE DES POEC / APTIRA / GEIQ BTP

OBJECTIFS

Formation au code de la route avec un objectif métier

EN 2021

2 FORMATIONS

PERSPECTIVES

Projet avec INHNI propreté et AKTO/FASTT support métier de bardeur

AFODIL, PARTENAIRE MOBILITÉ DES ESAT

OBJECTIFS

Activité de prestataire pour ADA-PEI FORMATION

EN 2021

80H DE FORMATION

CONTENU

- Soutien au code
- Perfectionnement conduite de voiture sans permis
- formation à la conduite de véhicule d'entreprise
- Test à la conduite de voiture sans permis

PERSPECTIVES

Continuité 2022



FINANCEURS / PARTENAIRES



MINISTÈRE DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
POLITIQUE DE LA VILLE



PLATEFORME DE MOBILITÉ





Néo Mob'in, plateforme de Mobilité du Maine-et-Loire est portée par AFODIL depuis 2015, en réponse à un besoin identifié et se positionne en tant qu'expert et passerelle à la mobilité entre le public et les partenaires / opérateurs. Elle est le fruit d'une collaboration étroite entre les différents acteurs du Maine-et-Loire (collectivités locales, partenaires financeurs, têtes de réseaux, chambres consulaires, structures d'insertions...).

Pour mettre en œuvre notre action sur le territoire, nous mobilisons des crédits du Fonds social européen. Ainsi nous proposons une offre diffuse, harmonisée et innovante pour que tous les habitants du Maine-et-Loire en démarche d'insertion professionnelle puissent accéder à une mobilité autonome et pérenne, adaptée à leurs besoins et à leurs attentes.

Le projet de la Plateforme est en adéquation avec le projet associatif de l'association AFODIL qui lutte contre les exclusions et les discriminations.

LES MISSIONS

PLATEFORME TÉLÉPHONIQUE ET RÉUNION D'INFORMATION DÉDIÉES AUX PROFESSIONNELS DE L'INSERTION ET DE LA MOBILITÉ

Informers sur l'offre de mobilité et sensibiliser les professionnels sur les enjeux liés à la mobilité et ainsi favoriser la communication auprès des publics accompagnés.

DIAGNOSTICS ET ATELIERS MOBILITÉ POUR LES PUBLICS EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Accompagner et former les publics pour faciliter leur insertion professionnelle en levant les freins mobilités en prenant en compte leurs compétences, leurs besoins et leurs projets afin de leur proposer des parcours adaptés et progressifs vers la mobilité la plus autonome et complète (utilisation des transports en commun, 2 roues, voitures sans permis, voitures permis B, co-voiturage, utilisation des GPS piétons....)

ACCOMPAGNEMENT ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE DU PERMIS DE CONDUIRE

Accompagner les parcours permis B en lien avec les auto-écoles et mettre en place des parcours de conduite supervisée avec des accompagnateurs bénévoles sur des véhicules appartenant à AFODIL.

PARTAGE DE L'EXPERTISE AUPRÈS DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET DES DÉCIDEURS POUR IDENTIFIER LES SERVICES À DÉVELOPPER

Améliorer la connaissance des besoins des publics afin d'identifier les manques et les améliorations à apporter à l'offre de mobilité sur l'ensemble des territoires.



UNE ÉQUIPE DÉDIÉE AU PROJET POUR COUVRIR UN TERRITOIRE DÉPARTEMENTAL

Quatre Conseil.ler.ères en Mobilité Insertion (CMI) sont mobilisés sur le dispositif Néo Mob'in afin de couvrir le territoire de Maine-et-Loire de façon suivante : Angers/Saumur, Angers/Segré, Cholet, Angers/Saumur. L'action se décline sur l'ensemble du territoire départemental prenant en compte ses spécificités tout en garantissant une cohérence d'intervention.

Une personne a été recruté en 2019 afin de prendre en charge l'accueil et les procédures de suivis des participants liées au financement du FSE.

Le projet est chapeauté par une coordinatrice.

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES SUR LE TERRITOIRE

Devenue centre ressources de l'offre de mobilité sur l'ensemble du Département, la Néo Mob'in représente une passerelle entre l'accompagnement socio-professionnel et les partenaires prestataires de la mobilité (auto-écoles, points cyclo, garages solidaires...) et de la formation (savoirs de base, français...).

L'expertise de notre dispositif est reconnue sur le territoire : La Plateforme participe notamment à des comités de suivis sur les territoires, au diagnostic de territoire, aux réunions de travail organisées dans le cadre de la Stratégie Régionale Emploi, Formation et Orientation Professionnelle (SREFOP)...

Un partenariat bien ancré à la fois avec les structures prescriptrices, les partenaires de la mobilité et de la formation, et les partenaires institutionnels.

PERSPECTIVES 2021

SAISIR L'OPPORTUNITÉ D'UN APPEL A PROJET NATIONAL LANCÉ PAR LE MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE.

Afin de :

- D'élargir la plateforme à l'ensemble des publics (personnes en insertion, salariés, seniors...).
- Aller à la rencontre des publics : dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville, dans l'ensemble des territoires du Département au plus près des lieux d'habitation et de travail.



PARTICIPANTS

715 PARTICIPANTS EN INSERTION PROFESSIONNELLE

DONT 575 NOUVELLES ENTRÉES

63 % FEMME 37 % HOMME

NIVEAU SCOLAIRE

65% PRIMAIRE, SECONDAIRE

1^{ER} CYCLE, CAP, BEP

12 % RQTH

RECONNAISSANCE EN QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

437 ONT ENTRE 26 ET 49 ANS



27 % VIVENT DANS UN MÉNAGE MONOPARENTAL

54 % VIVENT DANS UN MÉNAGE OÙ PERSONNE N'EST EN EMPLOI

42 % BÉNÉFICIAIRES DU RSA

4% BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH

DOMICILIATION

103 CA DU CHOLETAIS

10 CA MAUGES COMMUNAUTE

99 CA SAUMUR VAL DE LOIRE

27 CC ANJOU BLEU COMMUNAUTE

2 CC ANJOU LOIR ET SARTHE

4 CC BEAUGEOIS VALLEE

4 CC DES VALLEES DU HAUT ANJOU

4 CC LOIRE LAYON AUBANCE

462 CU ANGERS LOIRE METROPOLE

215 QP ANGERS

37 QP SAUMUR

10 QP TRELAZE

49 QP CHOLET



1023 ACTIONS DE FORMATION INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES ORGANISÉES

1794 PARTICIPANTS AUX ACTIONS

711 PRESTATIONS INDIVIDUELLES RÉALISÉES



UN NOMBRE DE PARTICIPANT ET DE PRESTATIONS PLUS IMPORTANT



DIFFICULTÉS DE MISE EN PLACE DE CONDUITE SUPERVISÉE

13 PARCOURS DE CONDUITE SUPERVISÉE

3 PERMIS OBTENUS

521 PARTICIPANTS AUX ÉVALUATIONS D'ORIENTATION COLLECTIVES

111 ONT DÉVELOPPÉ LEUR CULTURE DE LA ROUTE EN SE DÉPLAÇANT CONCRÈTEMENT

34 ONT COLLECTIVEMENT IDENTIFIÉ LEURS ATOUTS ET FREINS MOBILITÉ

42 ONT APPRIS À COMPRENDRE ET RÉPONDRE À UNE CONSIGNE

71 ONT ACQUIS LE NIVEAU DE L'ATTESTATION DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE

304 ONT APPRIS LES BASES DU CODE DE LA ROUTE

LES CHIFFRES



FINANCEURS / PARTENAIRES

STRATÉGIE
DE PRÉVENTION ET
DE LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ

Région
PAYS DE LA LOIRE

Le Mans
anjou

ALLOUATIONS
FAMILIALES
Caf
de l'Alimentaire
et de l'Énergie
caf-tr

Le Choletais
l'audace pour réussir

SAUMUR
VAL DE LOIRE
AGGLOMÉRATION

angers loire
métropole
communauté d'agglomération

MS
famille
solidarité
services
growth & planning

pôle emploi

l'Europe
s'engage
en France
Fonds Social Européen

UNION EUROPÉENNE
Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme d'investissement régional 2014-2020

MAUGES
COMMUNAUTÉ

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

PROJET ECOMOBIN



Lauréat d'un Appel à manifestation d'intérêt TENMOD (Territoire de nouvelles mobilités durables), les associations **AFODIL & ALISEE** travaillent ensemble sur 2 territoires, respectivement la **zone du Cormier à Cholet** et la **zone d'Etriché à Segré en Anjou Bleu**, pour permettre à chacun d'aller vers l'emploi plus facilement en enrichissant l'offre de mobilité du terrain.

OBJECTIFS

Favoriser l'insertion professionnelle des personnes ayant des problématiques de mobilité & amorcer un changement de pratique pour les salariés des zones étudiées.

CONTENU

Quantifier et analyser les flux de déplacements des zones d'emploi, ainsi que les problématiques récurrentes via un questionnaire.

Editer des scénarios sur de la location solidaire, sur du déplacement à la demande solidaire.

Accompagner les entreprises dans la découverte et le développement de mobilité durable pour les salariés & créer des groupes de travail entre ambassadeurs mobilités

Collaborer avec les pouvoirs publics pour améliorer l'accessibilité des zones d'emploi.

Mettre en relation des salariés conducteurs solidaires avec des personnes en insertion professionnelle.

Développer des partenariats avec des acteurs de la mobilité pour faciliter la mobilité des publics en insertion.

EN 2021

- Rencontre avec les entreprises des zones d'emploi
- Diffusion du questionnaire
- Recrutement des ambassadeurs mobilités & covoitureurs solidaires
- Partenariats avec norauto et decathlon crees

PERSPECTIVES

Continuer la mise en relation entre conducteurs et passagers solidaires

Continuer les partenariats avec d'autres acteurs de la mobilité

Travailler avec les acteurs locaux pour la possibilité de mise en place de location solidaire et du déplacement à la demande

Autonomiser les groupes de travail ambassadeurs mobilités et les animations en entreprises

192 ENTREPRISES RENCONTREES
(SUR 220 ENTREPRISES)

40 AMBASSADEURS
MOBILITES RECRUTES

1200 QUESTIONNAIRES REMPLIS
(SUR 7000 SALARIES)



12 KITS VELOS
DECATHLON VENDUS

150 CONDUCTEURS
SOLIDAIRES RECRUTES

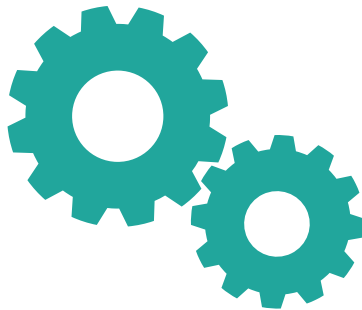
22 DEMANDES DE COVOITURAGES
POUR **11** SOLUTIONS DE TROUVEES.

LES CHIFFRES

FINANCEURS / PARTENAIRES



RAPPORT FINANCIER





BILAN 2020- 2021

ACTIF	2020	2021	PASSIF	2020	2021
IMMOBILISATIONS	40 909	49 413	FONDS PROPRES	10 746	36 329
CREANCES CLIENTS	115 556	147 510	PROVISIONS POUR PENSIONS	38 720	51 294
			EMPRUNT	51 213	55 596
SUBVENTIONS A RECEVOIR	67 866	247 179	AVANCES RECUES CLIENTS	40 010	36 968
AUTRES CREANCES	20 562	10 003	DETTES FOURNISSEURS	39 770	67 746
DISPONIBILITES	172 055	237 381	DETTES FISCALES ET SOCIALES	85 042	133 392
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	4 579	7 042	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	155 716	317 203
TOTAL	421 217	698 528	TOTAL	421 217	698 528

L'activité générale d'Afodil a augmenté d'environ 25% entre 2020 et 2021. Cela permet d'obtenir **un résultat excédentaire de +21 894,68€**. Ce résultat est évidemment positif, mais il faut rappeler que cela correspond seulement à 1,5% du résultat, ce qui nous laisse **une marge finalement très faible**. Il suffit qu'un financeur, ou une action ne se déroule pas prévu, et on peut vite basculer sur un exercice déficitaire.

Ce résultat positif permet également de **renforcer les fonds propres de la structure**, qui passent à +36 000€.

Enfin, il faut noter que **la trésorerie de la structure est plutôt en assez bonne santé**. Les financeurs ayant fait un effort particulier suite à la crise Covid, pour nous régler rapidement – et parfois en avance – des actions de formation à réaliser.



COMPTE D'EXPLOITATION 2021 / 2020

PRODUITS	2021	2020	CHARGES	2021	2020
PRODUITS D'EXPLOITATION	1 389 560,81	1 081 465,39	CHARGES D'EXPLOITATION	1 346 417,57	1 064 710,27
Ventes de produits intermédiaires	1 010,00	1 201,00	Achats	109 926,36	53 437,63
Prestations de services	741 757,60	524 942,55	Services extérieurs	160 387,48	135 150,53
Concours publics & subventions d'exploitation	614 081,13	474 066,00	Autres services extérieurs	42 288,99	37 650,57
Autres produits de gestion courante	1 331,38	1 523,74	Impôts, taxes, versements assimilés	60 244,17	36 413,56
Transfert de charges	31 380,70	79 732,10	Charges de personnel	707 898,65	550 130,05
			Charges sociales	203 681,58	220 132,45
			Autres charges de gestion courante	30 091,87	3 880,58
			Dotations aux amortissements	19 344,47	19 176,90
			Dotations aux provisions	12 574,00	8 738,00
PRODUITS FINANCIERS	462,18	169,54	CHARGES FINANCIERES	736,14	1 424,93
			Intérêts et charges financières	736,14	1 424,93
PRODUITS EXCEPTIONNELS	8 202,60	25 918,54	CHARGES EXCEPTIONNELLES	29 177,20	20 165,05
Produits exceptionnels s/ opérations de gestion	0,00	0,00	Charges exceptionnelles s/opérat. gestion	0,00	0,00
Libéralités perçues	0,00	0,00	Pénalités et amendes	0,00	35,00
Autres produits exceptionnels s/opération de gestion	0,00	2 574,00	Dons, Libéralités	0,00	0,00
Produits exceptionnels sur exercices antérieurs	0,00	15 311,02	Charges sur exercices antérieurs	27 674,95	20 130,05
Produits des Cessions d'éléments d'Actifs	0,00	0,00	Charges exceptionnelles s/opérat. en capital	1 502,25	0,00
Quote-part subvention inv virée en résultat excep.	8 202,60	8 033,52	Valeur comptable des éléments d'actif cédés	0,00	0,00
TOTAL DES PRODUITS	1 398 225,59	1 107 553,47	TOTAL DES CHARGES	1 376 330,91	1 086 300,25
			RESULTAT	21 894,68	21 253,22
TOTAL	1 398 225,59	1 107 553,47	TOTAL	1 398 225,59	1 107 553,47
CONTRIBUTION VOLONTAIRE EN NATURE	13 844,42	11 366,22	CONTRIBUTION VOLONTAIRE EN NATURE	13 844,22	11 366,22
Personnel bénévole	13 844,42	11 366,22	Personnel bénévole	13 844,22	11 366,22



FODIL

Formation & Mobilité

ANGERS

34 rue des Noyers
49 100 ANGERS
Tél. 02 41 88 26 32
secretariat.angers@afodil.org

CHOLET

15 avenue Kennedy
49 300 CHOLET
Tél. 02 41 62 26 54
secretariat.cholet@afodil.fr



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

LA CERTIFICATION A ÉTÉ DELIVRÉE AU TITRE DE LA CATÉGORIE
ACTIONS DE FORMATION

